

Список литературы:

1. СанПиН 2.1.5.980-00 «Гигиенические требования к охране поверхностных вод»;
2. ГН 2.1.5.1315-03 «ПДК химических веществ в воде водных объектов хозяйственно-питьевого и культурно-бытового водопользования».

**ОХРАНА ТРУДА НА МАЛОМ ПРЕДПРИЯТИИ**

*С.Р. Носкова, студент группы 3-17Г60, Е.А. Акулова, студент группы 17Г51,*

*научный руководитель: Мальчик А.Г., к.т.н., доцент ОТБ*

*Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского  
Томского политехнического университета*

**Аннотация:** Статья посвящена изучению особенностей охраны труда на малом предприятии. Проанализированы законодательные акты, регулирующие соблюдение безопасных условий труда. Рассмотрены нововведения законодательства по охране труда за 2018 год. Также рассмотрено осуществление государственного контроля охраны труда на малом предприятии.

**Ключевые слова:** малое предприятие, индивидуальное предпринимательство, охрана труда, трудовой кодекс, условия труда, государственный контроль охраны труда

**Введение**

Охрана труда на производстве – комплекс мероприятий, направленных на сохранение здоровья трудящихся, минимизацию вредного влияния окружающей производственной среды [1]. К таким мероприятиям относят:

- технические, организационные;
- санитарно-гигиенические;
- экономические;
- профилактические и прочие меры при необходимости.

Охрана труда (далее – ОТ) как на малом предприятии, так и на производствах крупных масштабов – это ответственность руководящего состава, поэтому, при нарушении норм и правил, наказание, прежде всего, несет руководство.

**Основная часть**

Малое предпринимательство (малый бизнес) – предпринимательство, опирающееся на деятельность небольших фирм, малых предприятий, формально не входящих в объединения [1].

Для малых предприятий действуют общие требования ОТ. В том числе на таких предприятиях нужно:

- разработать документы по охране труда;
- организовать обучение по ОТ;
- провести спецоценку условий труда;
- определить работы, к которым предъявляются повышенные требования безопасности, для которых оформляется наряд-допуск или выдаются средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ), необходимо специальное обучение или медосмотр;
- организовать проведение медосмотров и т.п.

Если на микропредприятии обязанности специалиста выполняет сам руководитель или назначенный сотрудник, то на малом предприятии с численностью от 50 работающих придется брать на работу специалиста по охране труда. Кандидат должен отвечать требованиям профстандарта, иначе придется оплачивать его профпереподготовку. Малым предприятиям не нужно создавать службу по ОТ, одного специалиста при численности до 100 работающих достаточно [2].

Рассмотрим особенности охраны труда для ИП.

Пока у ИП нет наемного персонала, пока он трудится в одном лице и не заключил ни с кем трудовых договоров, он не вступил в область трудового законодательства. Как только он принял хотя бы одного штатного работника, у него возникают обязанности перед ФСС, Пенсионным Фондом, ГИТ. Сразу же появляется необходимость в медосмотрах, обучении по ОТ, в спецоценке, в закупке СИЗ [3].

ИП может относиться как к малому бизнесу, так и к микропредприятию. Поэтому, если в штате нет специалиста по ОТ, перечень будет таким же, как и для малого предприятия, но за исключением приказов, должностной инструкции специалиста по ОТ и Положения о службе охраны труда.

Необходимо также отметить, как осуществляется Государственный контроль охраны труда.

Согласно статье 353 ТК РФ, надзор за соблюдением требований законодательства об охране труда проводит ведомственные государственные организации, действующие в рамках Российского законодательства [2].

Кто осуществляет контроль за соблюдением требований безопасности труда на предприятии, указано в таблице 1.

Таблица 1

## Функциональные обязанности надзорных органов

Наименование надзорного органа	Функциональные обязанности
Управление государственной экспертизы по условиям труда	Надзор за своевременным и качественным проведением аттестации рабочих мест, назначением доплат по условиям труда, соответствием занимаемой должности.
Инспекция по труду	Контроль за соблюдением нормативных положений, изложенных в действующем трудовом законодательстве, в том числе по охране труда.
Госпожнадзор	Контроль за обеспечением пожарной безопасности на предприятии и соблюдением противопожарного режима.
Проматомнадзор	Надзор за безопасным осуществлением трудовой деятельности в промышленной и атомной среде.
Госэнергонадзор	Контролирует соблюдение норм безопасной эксплуатации электрических и тепловых установок.
Главгостехнадзор	Контроль за техническим состоянием строительной, дорожной, сельскохозяйственной и прочей техники.
Госсаннадзор	Надзор за соблюдением санитарного законодательства.

При осуществлении государственного надзора и контроля ведомства взаимодействуют между собой, а также структурами, осуществляющими общественный контроль.

Эффективность проведения контроля зависит от уровня организации и выбранной методики её реализации.

В обязанности каждого ведомства (общественного или государственного) входит своевременное выявление нарушений и выдача предписаний для дальнейшего качественного устранения недочётов.

Проверки органов надзора и контроля за охраной труда в России могут быть плановыми или внеплановыми.

Плановые мероприятия проводятся не чаще одного раза в три года. Если проверка комплексная, в ходе контроля вместе с вопросами охраны труда проверяют правильность ведения кадровой документации, локальные нормативные акты и пр. Если тематическая – занимаются только охраной труда.

Документарная проверка проводится в инспекции или другом контрольном ведомстве. Проверяющие присылают работодателю запрос, в котором содержится перечень интересующих их документов. Она не может длиться более 20 дней, на малых предприятиях – 50-ти часов, а на микропредприятиях – 15 часов в год. Если требование в установленные сроки не выполнить, документарная проверка может превратиться в выездную.

Выездная проверка проводится на территории работодателя.

Внеплановое мероприятие назначается, когда нужно проверить, выполнено ли предписание трудовой инспекции (контрольная проверка), или когда поступила жалоба от работника (целевая). Основанием может служить также сообщение в СМИ или сведения из других источников о том, что в организации не все благополучно с правилами охраны труда и т. д.

Основные причины внеплановых проверок:

- жалобы, заявления, обращения работников, представителей общественных организаций, фондов, других лиц о нарушениях работодателем требований ОТ;
- окончание срока для устранения нарушений, выявленных предыдущей проверкой;
- требование провести проверку, поступившее от вышестоящей организации, прокурора, Правительства РФ;
- запрос трудящегося о проведении мониторинга условий его труда;

- несчастный случай, авария, другое внезапное событие, которое показывает, что в организации есть проблемы с безопасностью труда.

На основании действующих нормативных актов работодатель обязан обеспечить безопасные условия рабочих мест. За этим следит специальный орган – Государственная инспекция труда, подразделения которой функционируют во всех регионах и субъектах РФ. За несоблюдение требований на собственника или уполномоченный орган работодателя могут быть наложены большие штрафы.

Охрана труда на малом предприятии требует тщательного и юридически грамотного подхода специалистов. Помимо правильного ведения всей документации, работодатели также должны следить за изменениями действующего законодательства.

#### Список литературы:

1. Анатолий Валтасар. Охрана труда на производстве: особенности и требования. – 2019г. [Электронный ресурс] URL: Режим доступа – <http://city.ck.ua/catalog/articles/2019-02/ohrana-truda-na-proizvodstve-osobennosti-i-trebovaniya.html>
2. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 27.12.2018)
3. Федеральный закон от 26.12.2008 № 294 «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (ред. от 27.12.2018)

### АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ УСТАНОВОК ПОЖАРНОЙ АВТОМАТИКИ ПРИ ПОЖАРАХ

*Л.Е. Ионова, студентка группы 3-17Г51, Г.И. Дегтярев, студент группы 17Г51,  
научный руководитель: Мальчик А.Г., к.т.н., доцент ОТБ*

*Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского  
Томского политехнического университета  
652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26*

**Аннотация.** В настоящее время пожарная автоматика является эффективным техническим средством для предотвращения пожаров, тушения и локализации при их возникновении. Максимальный результат эксплуатации достигается при правильно выбранных установках пожарной автоматики и соблюдении требований нормативно-технической документации от производства до ввода в эксплуатацию.

**Ключевые слова:** пожарная автоматика, установка пожарной автоматики, эффективность, пожар

Пожарная автоматика в свою очередь состоит из комплекса технических средств. К одним из наиболее значимых относятся автоматические установки пожаротушения.

Ключевая задача АУПТ – это обеспечение локализации пожара и его ликвидацию до появления опасных факторов пожара. Целью данной работы является анализ эффективности работы установок пожарной автоматики при пожарах. В соответствии с поставленной целью сформулированы следующие основные задачи работы:

1. Изучить типы установок пожарной автоматики;
2. Исследовать назначение, принцип действия и область применения установок пожарной автоматики;
3. Проанализировать эффективность работы установок пожарной автоматики.

По способу приведения в действие установки пожаротушения могут быть ручные и автоматические. По виду огнетушащего вещества классифицируются как: водяного, пенного, порошкового, газового и аэрозольного пожаротушения. Системы пожаротушения изготавливаются и проектируются непосредственно для каждого конкретного объекта согласно его назначению.

Рассмотрим более подробно типы установок пожаротушения по наиболее распространенной классификации – виду огнетушащего вещества. Типы автоматических установок пожаротушения представлены в таблице 1.